

## COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO SESI-DR/TO Nº 13/2018

O SESI – Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Estado do Tocantins para suprir vagas em seu quadro de colaboradores, realizará processo seletivo para contratação de pessoal por prazo indeterminado no regime celetista (Consolidação das Leis de Trabalho - CLT), portanto, **sem garantia de estabilidade aos aprovados**, salvo os casos previstos em lei.

A Unidade de Gestão de Pessoas instaura processo de recrutamento de candidatos interessados em participar de **processo de seleção** para provimento de vaga a seguir para a cidade de **PALMAS - TO** para preenchimento do cargo destinado a atender às demandas do SESI-DR/TO.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Recrutamento é externo.

1.2 A seleção para o cargo de que trata este Comunicado de Processo Seletivo compreenderá o exame de habilidades e conhecimentos mediante a realização de análise curricular, aplicação de prova objetiva, avaliação de habilidades e atitudes e aula expositiva. Todas as etapas são de **caráter eliminatório**.

1.3 Os candidatos aprovados e classificados, quando da admissão na entidade, terão direito aos seguintes benefícios: **plano de saúde, com contrapartida do colaborador, consoante tabela vigente, auxílio alimentação, seguro de vida e vale transporte**.

1.4 As etapas deste processo seletivo serão realizadas em **PALMAS– TO**.

1.5 A lotação do candidato aprovado poderá ocorrer nas Unidades do SESI, conforme demanda.

### 2. DA VAGA

**Cargo: Professor Nível 1**

**Função: Professor de Ciências da Natureza e suas Tecnologias**

**Modalidade de contrato: Mensalista por prazo indeterminado**

**Formação: Ensino Superior Completo - Licenciatura em Biologia - e/ou Física e/ou Química.**

**Remuneração: R\$ 1.432,00 (conforme tabela salarial vigente)**

**Carga horária: 20 horas/semanais**

**Horário de Trabalho: 4 horas diárias**

**Disponibilidade de horário: Diurno e/ou Noturno, conforme demanda.**

**Experiência:** Docência na área de ciências Natureza e suas Tecnologias e desejável atuação em tutoria de Ensino à Distância.

**Habilidades Técnicas:** Conhecimento da área: Habilitação para ministrar aulas de Ciências Natureza e suas Tecnologias; Conhecimento pleno nas disciplinas de Biologia, Física e Química; Informática Avançada. Desejável conhecimento em tutoria de Ensino à Distância.

**Habilidades Comportamentais:** Comunicação oral e escrita, Relacionamento Interpessoal, Organização, Atenção Concentrada, Raciocínio Lógico e Analítico e Liderança.

**Atividades a serem desenvolvidas:**

- Atuar na instituição com Educação de Jovens e Adultos na modalidade a distância e presencial.
- Realizar e desenvolver palestras e cursos de Educação Continuada.
- Realizar atividades comuns e pertinentes ao cargo, como: composição de planos de aulas, cronogramas de atividades, elaboração, aplicação e correção de provas;
- Participar de atividades de treinamento e desenvolvimento proposto pela instituição;
- Participar da execução dos projetos das áreas de negócio da instituição;
- Aplicar junto aos alunos o conteúdo programático dos cursos via plataforma EaD, definido pela equipe pedagógica;
- Elaborar e aplicar as avaliações de conhecimentos (provas/trabalhos) repassados aos alunos;
- Preencher e manter atualizado o Diário de Classe, registrando ocorrências, frequência;

- Divulgar, orientar e monitorar normas, procedimentos e políticas institucionais repassadas aos alunos, informando sobre qualquer desvio à orientação pedagógica;
- Aplicar questionários sobre avaliação de cursos/grau de satisfação do aluno/cliente;
- Manter intercâmbio com as demais áreas de atuação, viabilizando eventos e atividades que facilitem e promovam a disseminação do conhecimento e desenvolvimento do capital humano;
- Implementar e fazer cumprir os procedimentos da qualidade, relativos à sua área/campo de atuação.
- Participar no desenvolvimento de novos projetos educacionais relacionados à sua área de atuação, em conjunto com a orientação pedagógica e/ou coordenação;
- Desenvolver metodologias didáticas relacionadas à sua área de atuação, que possibilitem o aprimoramento no processo ensino x aprendizagem.
- Cumprir normas e procedimentos internos institucionais.
- Utilizar de forma racional e otimizada os recursos financeiros/materiais disponibilizados para o desempenho de suas atividades.
- Executar outras atividades correlatas.

**Viagens:** Raramente

**Quantidade de vagas:** 1

### 3. DA INSCRIÇÃO

**3.1** As inscrições iniciam dia **11 de setembro de 2018** e poderão ser realizadas até o dia **14 de setembro de 2018**.

**3.2** As inscrições devem ser realizadas enviando currículo para o e-mail [selecaoesipalmas@sistemafieto.com.br](mailto:selecaosesipalmas@sistemafieto.com.br), identificando o assunto como **“SESI – Processo de Seleção – Comunicado 13/2018”**.

**3.3** O SESI e a Unidade de Gestão de Pessoas, não se responsabilizarão por currículos via correio eletrônico não recebidos por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados e o não recebimento dos currículos.

**3.4** O candidato se compromete a apresentar, caso seja aprovado, os documentos comprobatórios de atendimento aos pré-requisitos definidos no Edital. Caso contrário, será desclassificado do processo de seleção, não cabendo recurso.

**3.5** O SESI/TO se reserva o direito de excluir do processo seletivo as inscrições cujos currículos estejam com informações incompletas ou com formação incompatível com as exigências previstas neste instrumento.

**3.6** Em caso de pessoas portadoras de deficiência, de acordo com o Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, que regulamenta a Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, dispõe sobre a Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, na súmula nº 377-STJ, de 22 de abril de 2009 e alterações posteriores:

“Art. 3º: Para efeitos deste Decreto, considera-se:

I – deficiência – toda perda ou anormalidade de uma estrutura ou função fisiológica ou anatômica que gere incapacidade para o desempenho de atividade, dentro do padrão considerado normal para o ser humano;

II - deficiência permanente - aquela que ocorreu ou se estabilizou durante um período de tempo suficiente para não permitir recuperação ou ter probabilidade de que se altere, apesar de novos tratamentos;

III – incapacidade – uma redução efetiva e acentuada da capacidade de integração social, com necessidade de equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais para que a pessoa portadora de deficiência possa receber ou transmitir informações necessárias ao seu bem-estar pessoal e ao desempenho de função ou atividade a ser exercida.”

Os candidatos portadores de deficiência deverão, no ato de sua inscrição, enviar para o e-mail citado no subitem 3.2 deste edital o currículo e o laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório), emitido nos últimos 12 (doze) meses, que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10).

**3.7** O candidato portador de deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere: ao conteúdo, ao peso da avaliação, ao horário, ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos, assegurada as prerrogativas legais que lhe são conferidas.

**3.8** Com relação ao atendimento especial para o dia de realização de cada etapa avaliativa, o candidato portador de deficiência deverá requerê-lo no ato da inscrição, indicando as condições de que necessita para a realização dessas, conforme previsto no artigo 40, §§ 1º e 2º do Decreto supracitado.

**3.9** Os candidatos que se declararem portadores de deficiência deverão submeter-se a exame médico promovido pelo SESI/TO, antes da realização da admissão, para ratificação da deficiência inicialmente informada, bem como a compatibilidade entre as atribuições do cargo e a referida deficiência.

- 3.10** O candidato portador de deficiência reprovado no exame médico, em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo, será eliminado do processo seletivo.
- 3.11** As inscrições, bem como as demais etapas poderão ser prorrogadas a critério do SESI/TO.
- 3.12** As divulgações dos aprovados em todas as etapas deste comunicado estarão disponíveis no site [www.sesi-to.com.br](http://www.sesi-to.com.br), no link Editais. Acompanhem os resultados.
- 3.13** As etapas deste processo seletivo somente serão realizadas nos municípios inscritos, salvo os casos onde as vagas são destinadas aos postos avançados do SESI/TO.
- 3.14** Não serão tolerados atrasos, salvo por iniciativa da Comissão por fato superveniente que justifique a adoção dessa medida.
- 3.15** As inscrições são gratuitas.

#### 4. DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO:

O processo de seleção será composto de etapas diversas, que serão elaboradas de modo a atender às particularidades do cargo necessitado pelo SESI.

**4.1 1ª ETAPA: Análise Curricular (10 Pontos)** - Análise dos currículos recebidos para verificar a adequação dos candidatos ao perfil mínimo exigido.

**4.1.1** Seguem para a próxima etapa apenas os currículos que atenderem na íntegra os requisitos exigidos neste comunicado, no que se refere à formação, experiência e formato exigido para a vaga.

**4.1.2** Cada e-mail deve conter no assunto o número do processo seletivo e o cargo para o qual deseja se inscrever. Somente será analisado o currículo que estiver identificado com o número do processo seletivo.

**4.1.3** Não nos responsabilizaremos pela não classificação do currículo caso este não venha em anexo e o assunto devidamente identificado.

**4.1.4** No currículo devem constar as seguintes informações: dados pessoais, escolaridade, cargos ocupados, resumo das principais atividades desempenhadas, com as respectivas datas de admissão e de demissão (formato DD/MM/AAAA), cursos de aperfeiçoamento profissional contendo especificação de carga horária e data de realização do curso (formato DD/MM/AAAA).

**4.1.5** Os currículos que não constarem as informações exigidas no item 4.1.4 estarão automaticamente desclassificados do processo seletivo, obtendo pontuação ZERO nesta etapa.

**4.1.6** Os currículos em meio físico dos candidatos reprovados ainda na análise curricular serão destruídos, permanecendo apenas o registro em banco de dados informatizado.

<b>CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	<b>Nota</b>
De acordo com as exigências do perfil da vaga	4 pontos
Não atende às exigências do perfil da vaga	0 ponto
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	<b>Nota</b>
Acima de 05 anos na área	5 pontos
De 02 a 04 anos na área	4 pontos
De 06 meses a 01 ano na área	2 pontos
Não possui experiência na área	0 ponto
<b>ENVIO E ADEQUAÇÃO DO CURRÍCULO AO FORMATO CORRETO</b>	<b>Nota</b>
Se adequa totalmente ao formato exigido no edital	1 ponto
Não se adequa ao formato exigido no edital	0 ponto
<b>TOTAL</b>	<b>10 pontos</b>

**4.2 2ª ETAPA: Prova Teórico-Técnica (30 Pontos):** A prova teórico- técnica é composta por 20 questões objetivas, sendo 05 questões de português, 5 questões de matemática e 10 questões da área específica para o cargo o qual está concorrendo.

**4.2.1** A prova é composta por questões de múltipla escolha, em que há somente uma alternativa correta. As questões de 1 a 10 valem 1,0 ponto cada e as questões de 11 a 20 valem 2,0 pontos cada.

**4.2.2** O candidato deverá apresentar-se no local de realização da prova teórico-técnica munido de DOCUMENTO COM FOTO. Caso ocorra alguma discrepância de informações, haverá anulação da participação do candidato no processo seletivo.

**4.2.3** Não serão fornecidas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de realização das etapas do processo seletivo.

**4.2.4** Não serão permitidos empréstimos, consultas e comunicação entre os candidatos, tampouco o uso de livros, apontamentos, calculadoras, celulares e relógio. O não cumprimento destas exigências implicará na exclusão do candidato deste processo seletivo.

**4.2.5** É de responsabilidade do candidato conferir o cargo correspondente à sua inscrição descrito no Caderno de Provas. O SESI/TO não se responsabilizará caso o candidato não faça a devida conferência.

**4.2.6** O candidato deverá assinalar as respostas das questões objetivas na folha de respostas **com caneta esferográfica de tinta preta ou azul**. O preenchimento do cartão de respostas, único documento válido para a correção das provas, será de inteira responsabilidade do candidato que deverá proceder em conformidade com as instruções especificadas, contidas na capa do caderno de prova e no cartão de respostas.

**4.2.7** Não haverá substituição do Cartão de Respostas por erro de preenchimento.

**4.2.8** Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas esteja correta), emenda ou rasura ainda que legível.

**4.2.9** Não será permitida a entrada de candidatos após o horário estabelecido para o início da etapa.

**4.2.10** Os dois últimos candidatos deverão permanecer na sala de prova e somente poderão sair ao mesmo tempo do recinto.

**4.2.11** A Prova Teórico-Técnica terá duração máxima de 3 horas.

**4.2.12** A Prova Teórico-Técnica acontecerá na seguinte localidade: **Unidade do SESI – Quadra 104 Sul - Rua SE 05 – Lote 02.**

**4.2.13** Datas e locais de realização das provas podem ser alterados conforme necessidade do SESI/TO.

**4.2.14** Estarão automaticamente desclassificados do Processo Seletivo os candidatos que não comparecerem para realizar qualquer uma das etapas acima para a qual forem convocados.

**4.3 3ª ETAPA: Avaliação de Habilidades/Atitudes (30 Pontos):** Visa identificar características de personalidade, aptidão e potencial, buscando a adequação do candidato para o exercício de respectivo cargo a considerar as necessidades, exigências e peculiaridades.

**4.3.1** Os candidatos aprovados nas fases anteriores serão submetidos à avaliação de habilidades/atitudes (descritas no quadro a seguir), por meio de aplicação de dinâmicas de grupo, testes psicológicos padronizados e aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e/ou provas situacionais, onde será verificado o grau de desempenho em cada uma das seguintes habilidades/atitudes:

HABILIDADE / ATITUDE	DESCRIÇÃO
Comunicação oral e escrita	Habilidade de expressar ideias e informações de maneira clara e inteligível, demonstrando raciocínio lógico. Elaborar as informações de forma objetiva, garantindo a precisão e a compreensão dos assuntos tratados.
Relacionamento interpessoal	Compartilhar normas, habilidades e conhecimentos em grupos ou equipes, que orientam a relação de cooperação e respeito.
Organização	Trabalhar com método e ordem, com a distribuição adequada do tempo e das tarefas em relação às responsabilidades assumidas, identificando o que necessita ser feito e fazê-lo, a fim de atingir o resultado.
Atenção concentrada	Capacidade de selecionar uma fonte de informação dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para esse estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo.
Raciocínio lógico e analítico	Pensar de forma ágil para analisar, entender, julgar e visualizar o todo, fazendo análises parciais e totais para tomada de decisão e de estratégias de sucesso, a fim de chegar a soluções inteligentes.
Liderança	Habilidade de motivar e influenciar os liderados, de forma ética e positiva, para que contribuam voluntariamente e com entusiasmo para alcançarem os objetivos da equipe e da organização.

**4.3.2** A Avaliação de Habilidades/Atitudes será conduzida por 1 (um) psicólogo. Os candidatos serão pontuados em cada uma das Habilidades/Atitudes considerando o nível de proficiência demonstrado durante a avaliação:

ESCALA	DEFINIÇÃO	PONTUAÇÃO
SUPERIOR	Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude.	4-5
SATISFATÓRIO	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido.	2-3

POUCO SATISFATÓRIO	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude, mas abaixo do esperado.	1
NÃO SATISFATÓRIO	Não apresenta indicativos da habilidade/atitude ou apresenta muito aquém do esperado.	0

Habilidades / Atitudes	Nota
Comunicação oral e escrita	5
Relacionamento interpessoal	5
Organização	5
Atenção concentrada	5
Raciocínio lógico e analítico	5
Liderança	5
<b>Nota Máxima</b>	<b>30</b>
<b>Nota Mínima (50%)</b>	<b>15</b>

**4.3.3** No dia da avaliação de habilidades/attitudes, o candidato deverá comparecer ao local designado, com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos, munido de documento oficial com foto, caneta esferográfica azul ou preta e lápis. A avaliação de habilidades/attitudes terá a duração máxima de 4 (quatro) horas.

**4.3.4** A avaliação de Habilidades/Attitudes acontecerá na seguinte localidade: **Unidade do SESI – Quadra 104 Sul - Rua SE 05 – Lote 02.**

**4.3.5** Estarão automaticamente desclassificados do Processo Seletivo os candidatos que não comparecerem para realizar qualquer uma das etapas acima para a qual forem convocados.

**4.4 4ª ETAPA: Aula Expositiva (30 pontos):** A aula expositiva consiste na apresentação do candidato às atividades práticas inerentes ao exercício de docência. Sua apresentação terá duração máxima de 15 minutos, apresentada à banca examinadora, podendo ser acompanhado da gerência da Unidade de Gestão de Pessoas ou por pessoa designada via videoconferência.

**4.4.1** O tema da aula pode ser escolhido pelo candidato, desde que coerente com os Conhecimentos/Habilidades Técnicas onde sejam abordadas as disciplinas que compõem a área de conhecimento, referente à vaga ao qual está concorrendo. O candidato terá disponível para sua apresentação, sala de aula com materiais didáticos para execução desta etapa.

**4.4.2** Durante a Aula Expositiva serão avaliados os seguintes aspectos:

Critérios de Avaliação
<b>PLANEJAMENTO:</b> Elaboração e organização do plano de aula (apresentação, descrição, clareza), adequação dos objetivos ao conteúdo planejado, adequação dos processos de verificação de aprendizagem, citação das referências.
<b>DESENVOLVIMENTO:</b> Segurança e domínio do conteúdo, conexão com o tema e outros conhecimentos (contextualização), utilização de exemplos e analogias, adequação do vocabulário e termos técnicos.
<b>DIDÁTICA/DESENVOLVIMENTO EM SALA:</b> Administração do tempo, iniciativa e criatividade, relação teoria/prática, técnicas e métodos de ensino que possibilitam a aprendizagem do aluno.
<b>COMUNICAÇÃO:</b> Clareza e objetividade na explanação do conteúdo. Autocontrole, espontaneidade.
<b>OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS DIDÁTICOS:</b> Adequação dos recursos didáticos às técnicas, aos objetivos e aos conteúdos propostos; momento de utilização dos recursos e seu uso adequado.

**4.4.3** A nota final da Aula Expositiva será obtida pela média aritmética das notas atribuídas pelos membros da banca examinadora. A banca será composta por até quatro avaliadores.

**4.4.4** A Aula Expositiva acontecerá na seguinte localidade: **Unidade do SESI – Quadra 104 Sul - Rua SE 05 – Lote 02.**

## 5. DA PONTUAÇÃO GERAL DO PROCESSO SELETIVO

ETAPAS	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO MÍNIMA
<b>1ª ETAPA:</b> Análise Curricular	10 PONTOS	7 PONTOS
<b>2ª ETAPA:</b> Prova Teórico-Técnica	30 PONTOS	15 PONTOS
<b>3ª ETAPA:</b> Avaliação de Habilidades e Atitudes	30 PONTOS	15 PONTOS
<b>4ª ETAPA:</b> Aula Expositiva	30 PONTOS	15 PONTOS

## 6. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

ETAPAS	DATAS
<b>1ª ETAPA:</b> Análise Curricular - Prazo para inscrição	De 11/09/2018 a 14/09/2018
Divulgação dos aprovados da Análise Curricular	18/09/2018 após as 18 horas.
<b>2ª ETAPA:</b> Prova Teórico-Técnica	21/09/2018 às 9 horas.
Divulgação dos aprovados da Prova Teórico/Técnica	21/09/2018 após as 18 horas.
<b>3ª ETAPA:</b> Avaliação de Habilidades e Atitudes	24/09/2018 - horário será divulgado posteriormente.
Divulgação dos aprovados da Avaliação de Habilidades e Atitudes	Datas e horários serão divulgados posteriormente.
<b>4ª ETAPA:</b> Aula Expositiva	
Resultado Final do Processo Seletivo	

6.1 Acompanhem as publicações e informações do Processo no site do SESI, [www.sesi-to.com.br](http://www.sesi-to.com.br).

## 7. DA CLASSIFICAÇÃO:

- 7.1 A nota final (NF) do candidato será obtida por meio do somatório de todas as etapas.
- 7.2 Em caso de empate, será classificado o candidato que obtiver melhor desempenho na Prova Teórico-Técnica.
- 7.3 Havendo desistência dos primeiros colocados em cada cargo, o SESI Tocantins poderá a qualquer tempo e no prazo de validade do processo seletivo, convocar os demais classificados por ordem de classificação.
- 7.4 O resultado de cada etapa será divulgado em ordem alfabética, sendo que **somente o resultado final** será por ordem de classificação.
- 7.5 Caso o candidato deseje ter acesso às pontuações obtidas nas etapas do processo seletivo, o mesmo deve fazê-lo enviando a solicitação para o e-mail [selecaosesipalmas@sistemafieto.com.br](mailto:selecaosesipalmas@sistemafieto.com.br), após a divulgação do resultado da etapa em questão.

## 8. DA HOMOLOGAÇÃO E PUBLICAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

- 8.1 A relação dos candidatos aprovados nas primeiras etapas do processo seletivo será publicada no site do SESI, [www.sesi-to.com.br](http://www.sesi-to.com.br), em ordem alfabética e apenas o **resultado final** será divulgado em ordem classificatória.
- 8.2 Após a conclusão de cada etapa e anteriormente à convocação dos candidatos para as próximas etapas, o resultado será divulgado no site. Ver cronograma do processo seletivo **item 6**.

## 9. DA ADMISSÃO

- 9.1 Os candidatos aprovados serão admitidos em ordem classificatória, de acordo com o número de vagas, quando se caracterizar a necessidade efetiva. Estes ficam comprometidos a assumir suas funções no SESI Tocantins apenas após a assinatura do contrato de trabalho. O candidato compromete-se submeter-se aos normativos internos do SESI.
- 9.2 A contratação só será efetivada após a apresentação dos documentos que comprove a formação e a experiência exigida nos termos deste edital (Cópia da carteira de trabalho).
- 9.3 Os candidatos aprovados poderão ser convocados conforme efetiva demanda do SESI Tocantins, devendo aguardar contato da Unidade de Gestão de Pessoas, nos limites de vagas presentes neste edital e no seu prazo de validade.
- 9.4 A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do SESI Tocantins.
- 9.5 Todos os documentos deverão ser entregues sem pendências, no prazo estipulado pelo SESI/TO, sob pena de não haver contratação e, conseqüentemente, ser excluído do processo seletivo.
- 9.6 No caso do candidato convocado não aceitar ocupar o cargo vago no prazo máximo de 5 dias, o mesmo deverá assinar um Termo de Desistência ou enviar uma carta informando sua desistência para o e-mail: [selecaosesipalmas@sistemafieto.com.br](mailto:selecaosesipalmas@sistemafieto.com.br), sendo excluído automaticamente da condição de ocupar o cargo.
- 9.7 O SESI Tocantins poderá cancelar o presente processo mediante conveniência administrativa superveniente.

- 9.8** O aproveitamento dos candidatos dar-se-á em vagas a serem oferecidas na unidade SESI/TO, a critério da Superintendência Regional.
- 9.9** Durante o prazo de validade deste processo seletivo, as contratações ocorrerão por meio de aproveitamento do candidato aprovado e melhor classificado.
- 9.10** Cabe ao SESI/TO o direito de aproveitar os candidatos classificados em número estritamente necessário para admissão do cargo nas vagas existentes e nas que vierem a existir durante o prazo de validade deste processo seletivo, não havendo, portanto, obrigatoriedade de admissão total dos aprovados.

## **10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 10.1** A inscrição do candidato, bem como sua participação no processo seletivo, caracteriza o pleno conhecimento sobre as instruções contidas neste comunicado, bem como expressa seu aceite com relação aos termos deste, sobre os quais não poderá alegar desconhecimento.
- 10.2** É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas de lei, a veracidade das informações fornecidas no currículo. Qualquer incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua participação, não será passível de recurso.
- 10.3** O presente processo seletivo terá validade de 1 (um) ano, a contar da data de publicação dos candidatos classificados.
- 10.4** Este prazo pode ser prorrogado por igual período, a critério da Superintendência Regional.
- 10.5** A participação de candidato que já possua vínculo empregatício com o SESI/TO somente será permitida desde que o mesmo possua enquadramento salarial igual ou inferior ao da vaga para a qual está se candidatando, em respeito ao art.7º, inciso VI, da Constituição Federal. A participação de profissionais que já possuam vínculo empregatício com alguma das Instituições integrantes do Sistema FIETO é permitida, no entanto, em caso de aprovação neste processo seletivo, o candidato deverá optar pelo vínculo que deseja manter.
- 10.6** Somente poderá habilitar-se ao processo seletivo o candidato que não tenha sido demitido por justa causa pelas entidades que compõem o Sistema FIETO.
- 10.7.** Ex-colaborador demitido deverá aguardar o decurso do prazo de 06 meses, contado da data da rescisão, para participação em processo seletivo.
- 10.8** Candidatos menores de 18 anos, aprovados no processo seletivo, não poderão ser contratados quando a função for considerada perigosa ou insalubre e quando for jornada noturna.
- 10.9** O SESI Tocantins se reserva o direito de alterar as datas de realização das etapas por motivos administrativos sem aviso prévio aos candidatos.
- 10.10** Fica assegurado ao SESI/TO o direito de cancelar o processo seletivo antes da celebração do contrato, desde que, por conveniência administrativa justificada.
- 10.11** A Unidade de Gestão de Pessoas, após a finalização do processo, estará à disposição para quaisquer informações e esclarecimentos de dúvidas e que guardem estrita pertinência com as fases do processo seletivo.

Palmas, 11 de setembro de 2018.

**Paulina Dias da Silva**  
Gerente da Unidade de Gestão de Pessoas

**Charles Alberto Elias**  
Superintendente Regional – SESI Tocantins